

Berufsbildungswerk Leipzig  
für Hör- und Sprach-  
geschädigte gGmbH  
Kompetenzzentrum für  
Vermittlung und Integration



Besuchsadresse  
Georgenstraße 35  
10117 Berlin

Postadresse  
Knautnaundorfer Straße 4  
04249 Leipzig

Kontakt  
Tel. (030) 20 67 27 64  
info@joblotse-berlin.de  
[www.joblotse-berlin.de](http://www.joblotse-berlin.de)

Ihre Ansprechperson



Seit 2014 ist das **FINK – Frühstück inklusive** in Modulen zertifiziert und als Maßnahme bei JOBLotSE Leipzig zur Aktivierung und Vermittlung anerkannt. Im Rahmen des Bewerber\*innen-Frühstücks erhalten Bewerber\*innen mit und ohne Behinderungen die Möglichkeit, potentielle Arbeitgeber\*innen in einem ungezwungenen und persönlichen Gespräch bei Kaffee und Snacks kennenzulernen.

**FINK+** ist das **modifizierte Ergebnis unseres bewährten Angebots**. So steht das Plus für neue Ansätze (z. B. Resilienztraining) und eine neue Ausrichtung. Im Fokus der Einzelfallmaßnahme steht die Aktivierung von Teilnehmer\*innen, um deren Persönlichkeitsprofil und Arbeitsmarkt- bzw. Ausbildungsorientierung zielgerichtet zu entwickeln.

# Maßnahme zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt für Menschen mit und ohne Behinderung

nach § 45 Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

**Maßnahmenummer**  
962/166/20

## Maßnahmeübersicht

### Zielgruppe

Menschen mit und  
ohne Behinderung

### Maßnahmedauer

individuell, abhängig von den  
gewählten Modulen

### Module

bedarfsorientiert und  
individuell wählbar

### Starttermin

individuell wählbar

## Empfehlung nach Erstgespräch

Für

\_\_\_\_\_  
Vorname | Name

empfehlen wir die angekreuzten  
Maßnahmen zur Aktivierung.

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

**Kundennummer**

\_\_\_\_\_

## Leistungsangebot

(Module individuell wählbar, \*KE = Kontakteinheit 45 Minuten)

- Modul 1 – Aktivierung und Perspektivencoaching (52 KE\*)**
  - Aktivierung bzgl. des Bewerber\*innen-Verhaltens
  - Stärkung der Ausbildungs- und Arbeitsmarktorientierung
  - Bewerbungscoaching bzw. Bewerbungsunterstützung (z. B. Bewerbungsunterlagen erstellen/verbessern)
  - Selbstvermarktungsstrategien
  - Unterstützung zur Entscheidungsfindung beim Perspektivenwechsel
  - Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche oder Assessment-Center
  
- Modul 2 – Überbetriebliche Erprobung zur Kompetenzanalyse (88 KE\*)**
  - Auf- und Ausbau von Grundanforderungen
  - Überbetriebliche Erprobung zur Kompetenzanalyse der persönlichen Teilnehmer\*innen-Struktur im praktischen Einsatz
  - Abklärung der persönlichen Belastbarkeit im Arbeitskontext
  - Heranführung an Berufsbilder, Abgleich persönlicher Vorstellungen und beruflicher Realität
  - Begleitung durch prozessverantwortliche Person während der überbetrieblichen Erprobungsphase
  
- Modul 3 – Perspektivenstabilisierung und Resilienztraining (64 KE\*)**
  - Steigerung der Widerstandskraft gegen externe Einflüsse
  - Festigung der Bereitschaft zum Perspektivenwechsel
  - Identifikation und Analyse der persönlichen Resilienzfaktoren
  
- Modul 4 – Perspektivennutzung und „Frühstück inklusive“ (20 KE\*)**
  - Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des „Frühstück inklusive“
  - Motivation zur Selbstdarstellung im Rahmen der Bewerber\*innen-Plattform
  - stärkenorientierte Sichtweise und persönlich-verbindlicher Kontakt zu Unternehmen
  - nachhaltige Vereinbarungen zur weiterführenden Stärkung des Persönlichkeitsprofils zwischen den Akteur\*innen