

Adresse

Grimmaische Straße 10
04109 Leipzig

Kontakt

☎ Tel. (0341) 41 37-2000

✉ info@joblotse-leipzig.de



www.joblotse-leipzig.de

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching ist eine Förderung der Integration eines **Menschen mit (Schwer-)Behinderungen** und/oder Gleichstellung in dessen Arbeitsalltag. Um die Teilhabe am Arbeitsleben zu sichern oder auch eine Kündigung zu vermeiden, bedarf es in manchen Fällen Unterstützung von außen.

Jobcoaching gewährleistet ein praxisnahes Lernen auf dem ersten Arbeitsmarkt. Dabei kommen Jobcoaches mehrmals wöchentlich, je nach Vereinbarung, stundenweise in den Betrieb, arbeiten mit den Betroffenen, leiten die Coachees an, klären Arbeitgeber*innen, Führungskräfte und Kolleg*innen auf. Die Jobcoaches unterstützen bei der Kommunikation zwischen allen Parteien.

Jobcoaches arbeiten dabei sehr praxisnah und lösungsorientiert: sie finden die Potenziale der Arbeitnehmer*innen heraus und bringen sie mit den Anforderungen des Arbeitslebens in Einklang. Dabei können sowohl Abläufe optimiert als auch Veränderungen angestoßen werden, um mit allen Beteiligten gemeinsam nachhaltige Integrationslösungen zu entwickeln.



Ziel

- nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben und die Sicherung des bestehenden Arbeitsverhältnisses

Zielgruppe

- Menschen mit (Schwer-)Behinderung und/oder Gleichstellung
- Betroffene benötigen besondere Hilfe und Unterstützung bei ihrer täglichen Arbeit im Betrieb

Voraussetzung

- anerkannte (Schwer-)Behinderung und/oder Gleichstellung des*r Antragsteller*in
- bzw. ein erhöhter Unterstützungsbedarf
- wöchentliche Arbeitszeit mind. 15 h

Anlässe

- zum Beispiel veränderte Aufgaben, neue Arbeitsanweisungen
- oder behinderungsbedingte Kommunikationsprobleme etc.

Vorteile

- für den*die Arbeitgeber*in: zielt auf Erhalt und Aufbau der Leistungsfähigkeit ab, betriebliche Personalentwicklung wird unterstützt, kostenneutrale Dienstleistung, Verringerung der Konflikte am Arbeitsplatz etc.
- für den*die Arbeitnehmer*in: Erhalt des Arbeitsplatzes, Förderung berufliche Weiterentwicklung, Verbesserung der Kommunikation unter Kolleg*innen, Verbesserung der Integration in das Team etc.